



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

* * * * *

г. Нижнеудинск, ул. Октябрьская, 1
от 19 04 2019 года № 64

тел.: 8 (395-57) 7-05-64
факс: 8 (395-57) 7-05-04
E-mail: nuradm@rambler.ru

О проведении конкурсов
по охране труда в 2019 году

В целях повышения престижа предприятий и организаций в сфере охраны труда, обмена опытом между участниками конкурса по улучшению условий охраны труда на предприятиях, руководствуясь п.18 ч.1 ст.15 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 21, 45 Устава муниципального образования «Нижнеудинский район», подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Нижнеудинский район» на 2019-2021 годы», муниципальной программы «Содействие развитию экономического потенциала на территории Нижнеудинского района на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» от 26.12.2016г. № 290, администрация муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отделу по труду и экологии в управлении по промышленности и экономике организовать и провести конкурсы «Лучшая организация муниципального образования «Нижнеудинский район» по проведению работы по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Нижнеудинский район» (далее – конкурсы) с 22 апреля по 24 мая 2019 года.
2. Утвердить Положения о конкурсах (Приложение 1, 2).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии по охране труда (Приложение 3).
4. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по охране труда (Приложение 4).

Мэр муниципального образования
«Нижнеудинский район»



С.М. Худоногов

Печкурова М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН» ПО ПРОВЕДЕНИЮ
РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс «Лучшая организация муниципального образования «Нижнеудинский район» по проведению работы по охране труда» (далее – конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Нижнеудинский район», изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Информационное сообщение о начале проведения конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.3. В конкурсе могут принимать участие предприятия, организации, учреждения, индивидуальные предприниматели, находящиеся на территории Нижнеудинского района (далее - организации).

1.4. Конкурс проводится по итогам 2018 года.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

2.1. Для участия в конкурсе организация составляет заявку на имя председателя конкурсной комиссии по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению. К заявке прилагается заполненная таблица оценочных показателей по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.2. Документы, указанные в пункте 2.1. настоящего положения, предоставляются в отдел по труду и экологии в управлении по промышленности и экономике администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» в срок до 20 мая 2019 года.

2.3. Конкурс проводится по номинации «Лучшая организация муниципального образования «Нижнеудинский район» по проведению работы по охране труда».

2.4. Итоги конкурса подводятся 24 мая 2019 года.

3. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Основными условиями, определяющими победителей конкурса, являются:

1) отсутствие (значительное снижение) в течение года в хозяйствах и предприятиях несчастных случаев;

2) выполнение хозяйствами, предприятиями, организациями, индивидуальными предпринимателями номенклатурных мероприятий по улучшению условий охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий и капитальных противопожарных мероприятий, полное целенаправленное использование выделенных на эти цели средств;

3) образцовое санитарное и противопожарное состояние животноводческих ферм, ремонтных мастерских, складов и других производственных и строительных объектов,

наличие в них аптек, умывальников, душевых, гардеробных комнат для отдыха и принятия пищи и других санитарно-бытовых помещений, кабинетов и уголков по технике безопасности и пожарной безопасности, благоустройство и озеленение прилегающих территорий, переходных дорожек, подъездов и площадок, оборудование полевых станков, вагончиков для культурно-бытового и санитарного обслуживания, общественного питания, создание условий безопасного проживания;

4) оборудование системой вентиляции и противопожарной автоматики цехов, складов и других помещений;

5) содержание в исправном состоянии машинно-тракторного парка, станков подъемно-транспортного оборудования, электроустановок, котлов и сосудов, работающих под давлением, холодильных установок и средств пожаротушения;

6) обеспеченность производственных участков необходимыми инструкциями, плакатами и предупредительными надписями по технике безопасности и пожарной безопасности;

7) наличие в хозяйствах боеспособных добровольных пожарных дружин, обеспеченность их пожарно-техническим вооружением и помещениями для его хранения (утепленное депо или бокс); наличие молниезащиты, пожарных водоемов (емкостей) и подъездов к ним, содержание и исправность противопожарного инвентаря и оборудования;

8) улучшение лечебно-профилактической работы и медицинского обслуживания работников, оборудование новых и расширение существующих здравпунктов, проведение медицинских осмотров водителей транспортных средств перед выпуском на линию;

9) количество внедренных изобретений, рационализаторских и других предложений по улучшению условий труда, повышению культуры и эстетики производства, противопожарной защите, пропаганде безопасных методов труда, пожарной безопасности, производственной санитарии и личной гигиены.

4. ПООЩЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

4.1. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса по пятибальной шкале согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

4.2. Решением конкурсной комиссии определяются победители конкурса.

4.3. Победители конкурса награждаются дипломами, ценными подарками:

1 место – диплом, приз;

2 место - диплом, приз;

3 место - диплом, приз.

Первый заместитель мэра

А.Б. Архангельский

Приложение 1
к Положению о конкурсе «Лучшая организация
муниципального образования «Нижеудинский район»
по проведению работы по охране труда»

Председателю
конкурсной комиссии

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН" ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Организация (полное наименование) _____
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на "Лучшую организацию
муниципального образования «Нижеудинский район» по охране труда» по итогам 2018
года.

С Положением о конкурсе ознакомлены.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и
прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные
данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в
процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- 1) таблица показателей организации участника конкурса;
- 2) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда;
- 3) иные документы, представленные по желанию участника конкурса
(указать, какие).

Руководитель организации _____ (_____)

М.П.

ТАБЛИЦА
ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА ОРГАНИЗАЦИИ

N	Показатели	Количество баллов
1	2	3
I. Общие сведения об организации		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	<*>
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	да	3
	нет	0
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
	1) человек;	<*>
	2) в % к среднесписочной численности работников	
	до 15%	1
	от 15% до 25%	0,5
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
	1) человек;	<*>
	2) в % к среднесписочной численности работников	
	до 0,1	1
	0,1	0,5
	свыше 0,1	-1
II. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве - всего, человек, в том числе:	<*>
	1) по степени тяжести отнесенным к легким, чел.	<*>
	2) в тяжелых несчастных случаях, чел.	<*>
	3) со смертельным исходом, чел.	<*>
	4) в групповых несчастных случаях, чел.	<*>
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)	
	до 4	3
	от 4 до 6	0,5
	свыше 6	-3
7.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности)	
	до 0,05	5
	от 0,05 до 0,1	0
	свыше 0,1	-5
8.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) <1>, дней	

	до 20 дней	3
	от 20 до 31	0,5
	свыше 31	-3
9.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
	1) дней нетрудоспособности	<*>
	2) уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих	
	до 500 дней	3
	от 500 дней до 800 дней	0,5
	свыше 800 дней	-3
10.	Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний и уровень в расчете на 10 тысяч работающих:	
	1) человек	<*>
	2) человек, за последние три года	<*>
	3) человек на 10 тысяч работающих	
	до 1	3
	от 1 до 3	0
	свыше 3	-3
11.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
	да	-1
	нет	1
12.	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств	
	до 0,5	0,5
	свыше 0,5	-1
III. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
13.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год <2>	
	до 80%	-2
	от 80% до 90%	0,5
	от 90% до 100%	2
14.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам <3>	
	до 50%	-2
	от 50% до 75%	0,5
	от 75% до 100%	2
IV. Показатели работы по охране труда		
15.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет	
	да	3
	нет	-3
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет	
	да	3
	нет	-3
	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	<*>
17.	Внедрение 3(2)-ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	

	да	1
	нет	0
18.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет	
	да	3
	нет	0
19.	Наличие: 1) службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да (численность)/нет <4>	
	2) службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет <5>	
	да	3
	нет	-3
20.	Соотношение численности специалистов службы охраны труда к общей численности работающих, %	<*>
21.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (численность)/нет	
	1 и более	3
	нет	-3
22.	Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: "Безопасность технологических процессов и производств", "Безопасность жизнедеятельности", "Трудоохранный менеджмент", "Охрана труда"	<*>
23.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности:	
	до 90%	-3
	свыше 90%	3
	в том числе:	
	1) в учебных центрах Иркутской области	<*>
	2) в соответствующих комиссиях муниципальных образований Иркутской области	<*>
	3) в комиссии организации	<*>
24.	Уровень соблюдения сроков проведения инструктажей для работников (отношение количества инструктажей, проведенных в назначенные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
	до 80%	-3
	от 80 до 99%	0
	100%	3
25.	Количество специалистов, прошедших обучение:	<*>
	1) по порядку проведения специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда (в учебных центрах Минздравсоцразвития России и области), человек	
	2) по сертификации работ по охране труда (в научно-методическом центре и иных уполномоченных центральным органом Системы сертификации работ по охране труда центрах), человек	<*>
26.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за энергохозяйство, пожарную безопасность, опасные производственные объекты, да (чел.)/нет	
	да	1
	нет	0

27.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	да	1
	нет	0
28.	Проведено Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились	
	4 и более	1
	от 1 до 3	0,5
	не проводились	0
29.	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организации), %	
	до 30%	-5
	от 30 до 50%	-3
	от 50 до 80%	0
	от 80 до 100%	5
30.	Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения специальной оценки условий труда в организации, да (N и дата оформления заключения/нет)	
		<*>
31.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), в % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	до 80%	-3
	от 80% до 90%	0,5
	свыше 90%	3
32.	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	до 75%	-1
	свыше 75%	1
33.	Своевременность испытаний энергоустановок, грузоподъемного, контрольно-измерительного и иного оборудования (отношение проведенных испытаний к необходимым в отчетном периоде), %	
	до 80%	-1
	от 80 до 99%	0
	100%	1
34.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде), %	
	до 80%	-3
	от 80% до 90%	1
	свыше 90%	3
35.	Участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда (по итогам предыдущего года), да/нет	
		<*>
V. Экономические и социальные показатели		
36.	Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.:	
	в расчете на 1 работника в год	<*>
	из них:	
	1) на компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда в расчете на 1 работника в год, тыс. руб.	<*>

	2) на средства индивидуальной защиты в расчете на 1 работника в год, тыс. руб.	<*>
37.	Уровень износа основных производственных фондов, %	<*>
38.	Доля затрат, направленных на обновление и реконструкцию основных производственных фондов, от их общей стоимости на начало отчетного периода, %	<*>
39.	Уровень затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год, тыс. руб.	<*>
40.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда:	<*>
	1) от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %	
	2) от суммы эксплуатационных расходов (для организаций, занимающихся эксплуатационной деятельностью), %	
	3) от затрат на содержание (для бюджетных организаций, финансируемых из областного и городского бюджета), %	
	а) из класса 3.4 в класс 3.3	
	б) из класса 3.3 в 3.2	
	в) из класса 3.2 в 3.1	
	г) из класса 3 в 1 и 2 классы	
41.	Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, к общей численности работающих в неблагоприятных условиях труда	<*>
42.	Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) и израсходованных организацией на профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве:	
	1) всего, тыс. руб.	<*>
	2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.	<*>
43.	Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) на финансовое и иное сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию	
	1) всего, тыс. руб.	<*>
	2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.	<*>
44.	Объем средств, фактически израсходованных организацией на сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию	
	1) всего, тыс. руб.	<*>
	2) в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.	<*>

<1> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом.

<2> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<3> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания".

<4> Для организаций с численностью 50 и менее работников.

<5> Для организаций с численностью более 50 работников.

<*> Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

Первый заместитель мэра



А.Б. Архангельский

Печкурова М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс «Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Нижнеудинский район» (далее – конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, в том числе работодателей – физических лиц, специалистов и ответственных по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Нижнеудинский район», изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Конкурс проводится по двум номинациям:

- «лучший инженер (специалист) по охране труда» – для предприятий с численностью работающих свыше 50 человек;
- «лучший ответственный по охране труда» – для предприятий с численностью до 50 человек.

1.3. Информационное сообщение о начале проведения конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается на официальном сайте администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. В конкурсе принимают участие специалисты служб охраны труда и ответственные за охрану труда в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, и у работодателей – физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования «Нижнеудинский район».

2.2. Для участия в конкурсе специалист по охране труда составляет:

- заявку на имя председателя конкурсной комиссии согласно Приложению № 1 к настоящему Положению;
- таблицу показателей условий конкурса согласно Приложению № 2 к настоящему Положению;
- аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный период, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий и содержащую информацию о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, у работодателя – физического лица.

2.3. Документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, предоставляются в отдел по труду и экологии в управлении по промышленности и экономике администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» (далее - отдел по труду и экологии) в срок до 20 мая 2019 года.

2.4. Предоставленные документы участников конкурса отделом по труду и экологии направляются для рассмотрения в конкурсную комиссию.

2.5. Документы участников конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, не рассматриваются при подведении итогов конкурса.

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. Комиссия рассматривает заявки и приложенные документы, подводит итоги конкурса, определяет победителей.

3.2. Подведение итогов конкурса проводится 24 мая 2019 года по результатам работы за 2018 год.

3.3. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется по пятибальной шкале.

3.4. Решением конкурсной комиссии определяются победители конкурса.

3.5. Победители конкурса по каждой номинации награждаются дипломами, ценными подарками:

1 место – диплом, приз;

2 место - диплом, приз;

3 место - диплом, приз.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ход проведения конкурса, опыт работы победителей конкурса публикуются в средствах массовой информации, размещаются на официальном сайте администрации муниципального района муниципального образования «Нижеудинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель мэра



А.Б. Архангельский

Председателю
конкурсной комиссии

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН"

1. Наименование организации, Ф.И.О., адрес, паспортные данные (для индивидуального предпринимателя) _____
2. Номер свидетельства о государственной регистрации _____
3. Юридический и почтовый адрес _____
4. Телефон, факс _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Отрасль экономики _____
7. Класс профессионального риска _____
8. Численность работающих _____
9. Ф.И.О. руководителя _____
10. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем _____
11. Ф.И.О. участника конкурса (специалиста по охране труда, ответственного по охране труда) _____
12. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником конкурса _____

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

М.П.

подпись

Ф.И.О.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

1. Таблица показателей условий конкурса.
2. Аналитическая справка о проведенной работе по охране труда.
3. Иные документы, представляемые по желанию участника (указать, какие).

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ КОНКУРСА
ПО НОМИНАЦИИ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН"**

N п/п	Критерии оценки	Факт (да/нет)	
		Данные на 31 декабря 2017 года	Данные на 31 декабря 2018 года
1	2	3	4
1	Наличие в организации службы охраны труда		
2	Наличие в организации кабинета охраны труда		
3	Наличие плана работы отдела охраны труда (специалиста по охране труда)		
4	Проведение вводных инструктажей по охране труда		
5	Наличие программы проведения вводного инструктажа по охране труда		
6	Наличие инструкций по охране труда		
7	Наличие в коллективном договоре раздела «Улучшение условий и охраны труда для работников»		
8	Наличие соглашения по охране труда		
9	Наличие нормативных правовых актов по охране труда		
10	Наличие в организации стендов, плакатов по охране труда		
11	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистов по охране труда		
12	Наличие на предприятии аттестационной комиссии по аттестации инженерно-технических работников по вопросам охраны труда		
13	Наличие билетов для аттестации по охране труда инженерно-технических работников		
14	Наличие перечня профессий, освобожденных от инструктажей на рабочих местах		
15	Наличие перечня профессий и работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда		
16	Наличие на предприятии комиссии по проведению специальной оценки условий труда		

17	Проведение дней охраны труда		
18	Наличие на предприятии перечня профессий, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам		
19	Участие в конкурсе "Лучшая организация муниципального образования "Нижнеудинский район" по проведению работы по охране труда"		
20	Наличие журнала регистрации несчастных случаев на производстве	<*>	<*>
21	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих (коэффициент смертности)	<*>	<*>
22	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)	<*>	<*>
23	Потеря трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести)	<*>	<*>
24	Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в расчете на 1000 работающих	<*>	<*>
25	Уровень выполнения предписаний Государственной инспекции труда в Иркутской области	<*>	<*>
	Итого		

<*> - данные, которые учитываются конкурсной комиссией при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей конкурса.

Состав конкурсной комиссии по охране труда

1. Архангельский Александр Борисович – первый заместитель мэра (председатель комиссии)
2. Печкурова Марина Петровна – начальник отдела по труду и экологии в управлении по промышленности и экономике (заместитель председателя комиссии)
3. Петель Екатерина Анатольевна – ведущий специалист отдела по труду и экологии в управлении по промышленности и экономике (секретарь комиссии)
4. Иванова Людмила Владимировна - специалист по охране труда Нижнеудинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки СП ВСДИ-СП ЦДИ филиала ОАО «РЖД» (по согласованию)
5. Губина Наталья Георгиевна – председатель координационного совета профсоюзов Нижнеудинского района (по согласованию)

Первый заместитель мэра



А.Б. Архангельский

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по охране труда регламентирует формирование, состав и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов по охране труда.

1.2. Конкурсная комиссия по охране труда создана для проведения конкурсов «Лучшая организация муниципального образования «Нижеудинский район» по проведению работы по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда муниципального образования «Нижеудинский район».

2. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

2.1. Для проведения конкурса образуется временная конкурсная комиссия.

2.2. Комиссия состоит из председателя, секретаря и иных членов комиссии.

2.3. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии.

2.4. Секретарь конкурсной комиссии:

- осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, информирует членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям;
- принимает от претендентов документы;
- обеспечивает сохранность сданных документов;
- оформляет протокол подведения итогов конкурсов;
- оформляет акт вручения призов участникам конкурсов.

3. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

3.1. После рассмотрения представленных отделом по труду и экологии документов участников конкурса, допущенных к участию в конкурсе, на заседании конкурсной комиссии подводятся итоги конкурса.

3.2. Подведение итогов конкурса проводится 24 мая 2019 года по результатам работы за 2018 год.

3.3. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется по пятибалльной шкале.

3.4. Решением конкурсной комиссии определяются победители конкурса.

3.5. Победители конкурса награждаются дипломами, ценными подарками:

1 место – диплом, приз;

2 место - диплом, приз;

3 место - диплом, приз.

Конкурсная комиссия может определить дополнительные призы по номинации «Лучшее наглядно-информационное сопровождение работы по охране труда».

Первый заместитель мэра



А.Б. Архангельский